

## 1. 一般原則

1.1 IGS 会員は、本学会の目的は以下の通りであることに合意する。

1.1.1 ジオシンセティックス、その関連製品、関連技術に関するすべてについての知識を収集、評価、普及させること。

1.1.2 会議や出版された講演集を通じ、ジオシンセティックスに関わる教育者、デザイナー、メーカー、試験や研究に従事する専門家、規制当局、検査機関、ユーザー間の情報の交換と理解の増進のための手段を提供し、特にメーカーと土木工学分野の間の協力を促進すること。

1.1.3 ジオシンセティックスとその適用に関する技術水準の進歩を推進すること。

1.1.4 ジオシンセティックスの試験方法、試験装置、基準の統一を促進すること。

1.2 IGS 会員は、学会の目的に従い、最高水準の倫理、個人的道義心、専門家としてふさわしい品行を保つ義務と責任を持つ。

## 2. 公衆との関係

2.1 IGS 会員は、誤解を招くような陳述や不健全な活動への参加を避け、これを抑止しなければならない。

2.2 IGS 会員は、故意に不健全な事業あるいは違法な事業のための報告書や文書の出版に関与してはならない。

2.3 IGS 会員は、専門的な意見や勧告が求められたときに、その目的に対しては当然と思われる情報が十分に提供されない場合には、専門的な意見を与えたり勧告を出したりしてはならない。意見や勧告が依り処とする情報は、どの程度完全であるかを明らかにしなければならない。

2.4 IGS 会員は、IGS を代表する場合や IGS およびその関連する会議で論文を発表する場合には、自社やその製品についてのあからさまな商業主義を避けなければならない。

2.5 IGS 会員は、故意に虚偽の陳述をしたり、虚偽の情報を流したりしてはならない。

2.6 IGS 会員は、特定の民族、政治的、社会的、宗教的なグループや性別に対して、虐待的、人種差別的、性差別的、同性愛嫌悪的、年齢差別的、またはその他不適切なコメントや、侮辱的・ステレオタイプの発言をしてはならない。

## 3. 雇用者および顧客との関係

3.1 IGS 会員は、雇用者あるいは顧客の利益が法律や自らの職業的義務および倫理に抵触しない限り、雇用者あるいは顧客の利益を最大限守らなければならない。IGS 会員は、自らの雇用者あるいは顧客の利益になることであれば、自分以外のメーカー、熟練者、専門家を雇ったり、そうすることを雇用者あるいは顧客に奨めたりしなければならない。また、そのような人々と協力しなければならない。

3.2 IGS 会員は、雇用者あるいは顧客に対する責務が自らの IGS の職業的義務あるいは倫理と相容れないと判断した場合には、そのような背反状態を正してもらうよう努めなければならない。

3.3 IGS 会員は、ある顧客に雇用されている場合、その顧客と利害が反する他の顧客に対しては、前者の同意が得られない限り、雇用関係を結んではならない。

3.4 IGS 会員は、信頼関係に基づいて供与された情報を漏らしたり、雇用者あるいは顧客のいかなる情報をも、直接間接を問わず、雇用者あるいは顧客の信頼を損なう形で用いたりしてはならない。

3.5 IGS 会員は、すべての業務を正直かつ倫理的に行わなければならない。すべての会員は、IGS が贈収賄や不正行為を断固として許容しない方針を採っており、すべての商取引および取引関係において、専門家として公正、かつ誠実に行動することに積極的であることを理解し、受け入れなければならない。

3.6 IGS 会員は、活動するすべての法域において贈収賄および不正防止に関連するすべての法律を遵守し、また、国内外での行為について、自国の法律に従うことに同意する。

## 4. 会員相互の関係

4.1 IGS 会員は、悪意のあるなしに拘わらず、他の会員の評判を傷つけるようなことをしてはならない。

4.2 IGS 会員は、他の会員のなした仕事に対しその人に功績が帰せられるべき場合には、それを十分に認めなければならない。また口頭にせよ文書にせよ、故意に剽窃発表してはならない。そして当然他の会員に帰せられるべき業績を故意に自分のものにしてはならない。

4.3 IGS 会員は、自らの仕事に対し公正な報酬を期すべきであり、他の会員と不公正な競争をしてはならない。

4.4 IGS 会員は、同じ職業に従事する他の会員と協力し、倫理にもとることのない技術情報の普及を促進するべく努めなければならない。

## 5. 学会に対する義務

- 5.1 IGS 会員は、教訓と実例により自ら本倫理規程を支持し、また専門的な助言と忠告をすることにより、他の会員に本倫理規程を遵守することを奨励しなければならない。
- 5.2 IGS 会員は、故意に本倫理規程に違反した場合には、IGS 役員による調査を受け、IGS 理事会により制裁を受けることになる。本倫理規程に対する重大な違反の場合には、学会内規の条項 4.03 により除名処分ということにもなりうる。除名に至るケースは、正式に理事会の議題として取り上げられなければならない。除名対象となった会員は、理事会に対し弁明する機会、または決定が下される前に理事会に出頭する機会、あるいはその両方の機会が与えられなければならない。

(以上)



原文< <https://library.geosyntheticssociety.org/wp-content/uploads/2021/12/IGS-Code-Of-Ethics-reformatted-18.03.2024.pdf>> (2024年 10月 25日採録)

## IGS Code of Ethics

---

### 1. GENERAL PRINCIPLES

- 1.1. Each Member of the IGS agrees that the aims of the Society include:
  - 1.1.1. To collect, evaluate and disseminate knowledge on all matters relevant to geosynthetics, related products and associated technologies;
  - 1.1.2. To provide, through its meetings and published proceedings, a means of communication and understanding between educators, designers, manufacturers, testing and research professionals, regulators, inspectors and users of geosynthetics and specifically encourage cooperation between the manufacturing and civil engineering communities;
  - 1.1.3. To promote advancement of the state of the art of geosynthetics and their applications; and
  - 1.1.4. To encourage the harmonization of geosynthetics test methods, equipment and criteria.
- 1.2. All Members of the IGS have the obligation and responsibility to follow the aims of the Society and to be guided by the highest standards of ethics, personal honor and professional conduct.

### 2. RELATION OF MEMBERS TO THE PUBLIC

- 2.1. Each Member of the IGS shall avoid and discourage misleading statements and/or participation in unsound practices.
- 2.2. A Member of the IGS shall not knowingly participate in the publication of any report or document for any unsound or illegitimate undertaking.
- 2.3. A Member of the IGS shall not give professional opinion or make a recommendation without being as thoroughly informed as might reasonably be expected considering the purpose for which the opinion or recommendation is desired. The degree of completeness of information upon which the opinion or recommendation is based shall be made clear.
- 2.4. In representing IGS or in the presentation of professional papers at IGS and associated conferences, a Member shall avoid explicit commercialism of his/her company or products.
- 2.5. A Member of the IGS shall not knowingly issue a false statement or false information.
- 2.6. A Member of the IGS must not make any abusive, racist, sexist, homophobic, ageist, discriminatory or otherwise inappropriate comments, or derogatory or stereotypical remarks about a particular ethnic, political, social or religious group or gender.

### 3. RELATION OF MEMBERS TO EMPLOYER AND CLIENT

- 3.1. A Member of the IGS shall protect, to the fullest extent possible, the interest of his/her employer or client insofar as such interest is consistent with the law and his/her professional obligations and ethics. A Member of IGS shall engage, or advise his/her employer or client to engage, and

cooperate with other producers, experts and specialists whenever the employer's or client's interests would be best served by such service.

- 3.2. A Member of the IGS who finds that their obligations to their employer or client conflicts with their IGS professional obligation or ethics shall try to have such conflicting conditions corrected.
- 3.3. A Member of the IGS retained by one client shall not accept, without the client's consent, an engagement by another if the interests of the two are conflicting.
- 3.4. A Member of the IGS shall not divulge information given in confidence and shall not use, directly or indirectly, any employer's or client's information in any way that would violate the confidence of the employer or client.
- 3.5. A Member of the IGS shall conduct all of their business in an honest and ethical manner. All Members understand and accept that the IGS takes a zero-tolerance approach to bribery and corruption and is committed to acting professionally, fairly and with integrity in all its business dealings and relationships.
- 3.6. IGS Members will uphold all laws relevant to countering bribery and corruption in all the jurisdictions in which they operate and agree to be bound by laws from their home country in respect of their conduct both at home and abroad.

#### 4. RELATIONSHIP OF MEMBERS TO EACH OTHER

- 4.1. A Member of the IGS shall not falsely or maliciously attempt to injure the reputation of another member.
- 4.2. A Member of the IGS shall freely give credit for work done by others to whom the credit is due, shall knowingly refrain from plagiarism in oral and written communications, and shall not knowingly accept credit rightfully due to others.
- 4.3. A Member of the IGS shall expect fair compensation for his/her work and shall not compete unfairly with others.
- 4.4. A Member of the IGS shall endeavour to cooperate with others in the profession and encourage the ethical dissemination of technical knowledge.

#### 5. DUTIES TO THE SOCIETY

- 5.1. A Member of the IGS shall uphold this Code of Ethics by precept and example and encourage, by counsel and advice, other Members to do the same.
- 5.2. A member who knowingly violates the Code of Ethics will be subject to investigation by the IGS Officers and may be subject to sanction by the IGS Council. In cases of gross violation of the Code of Ethics, this can include dismissal from the Society in accordance with clause 4.03 of the Bylaws. Dismissal for cause cases must formally appear on the Agenda of the Council. Members being considered for dismissal must be afforded an opportunity to comment to and/or appear before the Council before it reaches its decision.